



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

OPERAZIONE TERRITORIO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Protezione Civile
Area Intervento: Ricerca e monitoraggio zone a rischio

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Scopo del progetto è raggiungere un maggiore livello di protezione civile per i territori considerati; in particolare si vuole sostenere le strutture locali di protezione civile, garantendo un supporto alle attività di monitoraggio, pianificazione, prevenzione e assistenza ai cittadini.

Tale obiettivo sarà perseguito sia a livello della singola sede, che attraverso l'interscambio di esperienze e buone pratiche tra i soggetti partecipanti: questo permetterà di generare sinergie ad alto valore aggiunto.

Obiettivi specifici

Si intende perseguire i seguenti obiettivi specifici, considerando per il loro raggiungimento le seguenti attività correlate:

Obiettivo specifico	Attività
Obiettivo specifico 1 - studio delle risorse e indagine territoriale	- Attività 1 rilevazione dati - Attività 2 elaborazione dei dati rilevati - Attività 3 pianificazione degli interventi
Obiettivo specifico 2 - previsione	- Attività 4 appostamenti nelle aree individuate - Attività 5 indagini a campione
Obiettivo specifico 3 - prevenzione	- Attività 6 sopralluoghi ambientali - Attività 7 raccolta e analisi dei dati
Obiettivo specifico 4 - responsabilizzazione/promozione	- Attività 8 informazione sui rischi
Obiettivo specifico 5 - attività istituzionale	- Attività 9 assistenza alla popolazione - Attività 10 supporto organizzativo e logistico nelle manifestazioni cittadine
Obiettivo specifico 6 - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	- Attività 11 campagne di sensibilizzazione - Attività 12 scambio di informazioni e servizi - Attività 13 diffusione dei risultati raggiunti

CRITERI DI SELEZIONE:

Vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito www.expoitaly.it

POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 50

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 50

Numero posti con solo vitto: 0

N°	SEDE	N. VOL
1	COMUNE DI DOMICELLA - AV	2
2	COMUNE DI FLUMERI - AV	2
3	COMUNE DI GESUALDO - AV	2
4	COMUNE DI LUOGOSANO - AV	3
5	COMUNE DI PAGO DEL VALLO DI LAURO - AV	2
6	COMUNE DI SAN SOSSIO BARONIA - AV	2
7	COMUNE DI SAVIGNANO IRPINO - AV	2
8	COMUNE DI SIRIGNANO - AV	3
9	COMUNE DI VALLATA - AV	3
10	COMUNE DI FRAGNETO MONFORTE - BN	2
11	COMUNE DI PUGLIANELLO - BN	2
12	COMUNE DI REINO - BN	2
13	COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA - BN	2
14	COMUNE DI ACERNO - SA	6
15	COMUNE DI AMALFI - SA	3
16	COMUNE DI ATRANI - SA	2
17	COMUNE DI CETARA - SA	1
18	COMUNE DI MAIORI - SA	4
19	COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO - SA	2
20	COMUNE DI SCALA - SA	1
21	COMUNE DI TRAMONTI - SA	2
TOTALE VOLONTARI		50

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche considerate sopra, con il costante coordinamento e affiancamento degli operatori locali di progetto,

del personale degli uffici preposti e dello staff di progetto dell'ente promotore.

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Attività: adempimenti amministrativi; partecipazione ai primi incontri conoscitivi

FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del learning by doing con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" saranno elementi prioritari del processo di "crescita" dei volontari durante l'anno di servizio civile.

Obiettivo 1 – Studio delle risorse e indagine territoriale

Attività 1 – Rilevazione dati

- 1.1 analizzano il materiale disponibile
- 1.2 utilizzano griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano le indagini

Attività 2 – Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 analizzano i dati

Attività 3 – Pianificazione degli interventi

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono un calendario delle attività da realizzare a breve medio e lungo termine

Obiettivo 2 – Previsione

Attività 4 - Appostamenti nelle aree individuate

- 4.1 effettuano visite nelle zone ad alto rischio
- 4.2 rilevano i rischi

Attività 5 – Indagini a campione

- 5.1.predispongono schede di interviste
- 5.2 scelgono il target da intervistare
- 5.3 eseguono l'indagine sul territorio

Obiettivo 3 – Prevenzione

Attività 6 - Sopralluoghi ambientali

- 6.1 verificano lo stato dei luoghi
- 6.2 ispezionano la zona periodicamente
- 6.3 segnalano eventuali situazioni critiche agli organi di competenza

Attività 7 - Raccolta e analisi dei dati

- 7.1 informatizzano i dati
- 7.2 immettono notizie nelle banche dati
- 7.3 monitorano i siti di riferimento
- 7.4 elaborano il materiale informativo

Obiettivo 4 – Responsabilizzazione/promozione

Attività 8 – Informazione sui rischi

- 8.1 individuano la tematica da divulgare
- 8.2 scelgono il target di riferimento
- 8.3 elaborano gli elementi informativi essenziali
- 8.4 elaborano il materiale informativo
- 8.5 si relazionano con il territorio

Obiettivo 5 – Attività istituzionale

Attività 9 - Assistenza alla popolazione

- 9.1 affiancano gli operatori
- 9.2 partecipano a sessioni di addestramento
- 9.3 collaborano all'assistenza in caso di emergenza

Attività 10 - Supporto organizzativo nelle manifestazioni cittadine

- 10.1 collaborano all'organizzazione durante feste e manifestazioni
- 10.2 supportano il servizio

Obiettivo 6 - Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 11 - Campagne di sensibilizzazione

- 11.1 individuano il target di riferimento
- 11.2 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva
- 11.3 definiscono il tema e l'informazione da divulgare
- 11.4 individuano i canali e i mezzi da utilizzare
- 11.5 realizzano la campagna individuata

Attività 12 - Scambio di informazioni e servizi

- 12.1 eseguono una mappatura delle informazioni
- 12.2 individuano la rete di soggetti da contattare
- 12.3 creano una mailing list

Attività 13 - Diffusione dei risultati raggiunti

- 13.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc;
- 13.2 relazionano sulle attività realizzate;
- 13.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività
- 13.4 predispongono feedback e questionari finali;
- 13.5 diffondono i risultati raggiunti.

Per la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte presso l'ente di accoglienza e, al fine di raccogliere informazioni utili e conseguire gli obiettivi del progetto stesso, presso le strutture di interesse pubblico afferenti al territorio dell'ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Nessun ulteriore requisito richiesto.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne

di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le conoscenze utili alla crescita professionale dei volontari acquisite con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

Le conoscenze attestate discendono direttamente dalle attività previste dal progetto. In particolare, attraverso il *learning by doing* e all'affiancamento degli OLP e del personale specializzato, i volontari svilupperanno competenze specifiche e capacità operative su:

- tutela e valorizzazione patrimonio ambientale;
- osservazione dell'aspetto territoriale;
- individuazione delle situazioni di emergenza;
- indagine nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione territoriale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo della comunicazione e del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni;
- conoscenze necessarie per l'elaborazione di rassegne stampa tematiche.

Oltre alla padronanza tecnica, i volontari acquisiranno conoscenze di base quali elementi di informatica, capacità di lavoro in gruppo, in rete e per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, competenze trasversali e cognitive utili al rafforzamento della propria identità e funzionali al miglioramento dell'efficienza lavorativa.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni utili alla valorizzazione di sé stessi a ad un più determinato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito gli strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenti della formazione:

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti **13 moduli**, per una durata complessiva di **78 ore**.

FORMAZIONE SUI RISCHI

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile (6 ore)

CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 2) Il ruolo dei cittadini nella prevenzione (6 ore)
- 3) Sistema Nazionale della Protezione Civile (6 ore)
- 4) Mappa dei rischi (6 ore)
- 5) Rischio sismico (6 ore)
- 6) Rischio vulcanico, difesa e prevenzione (6 ore)
- 7) Rischio idrogeologico (6 ore)
- 8) Sicurezza dei cittadini durante le emergenze (6 ore)

- 9) L'elaborazione dei dati (6 ore)
- 10) Nozioni di primo soccorso in caso di calamità naturali (6 ore)
- 11) Nozioni di primo soccorso calamità antropiche (6 ore)
- 12) L'ambiente e la tutela del territorio (6 ore)

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

- 13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore della protezione civile, dell'ambiente e della tutela del territorio (6 ore)

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre i 270 giorni dall'avvio del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.