



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

TERRITORI SICURI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Protezione Civile
Area Intervento: Ricerca e monitoraggio zone a rischio

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Scopo del progetto è aumentare il numero di interventi di monitoraggio sul territorio al fine di raggiungere un livello maggiore di presidio territoriale per contrastare l'incidenza dei danni ambientali provocati dai fattori di rischio.

Tale obiettivo sarà perseguito sia a livello della singola sede, che attraverso l'interscambio di esperienze e buone pratiche tra i soggetti partecipanti: questo permetterà di generare sinergie ad alto valore aggiunto.

Obiettivi specifici

Si intende perseguire i seguenti obiettivi specifici, considerando per il loro raggiungimento le seguenti attività correlate:

Obiettivo specifico	Attività
Obiettivo specifico 1 - studio delle risorse e indagine territoriale	- Attività 1 rilevazione dati - Attività 2 elaborazione dei dati rilevati - Attività 3 pianificazione degli interventi
Obiettivo specifico 2 - previsione	- Attività 4 appostamenti nelle aree individuate - Attività 5 indagini a campione
Obiettivo specifico 3 - prevenzione	- Attività 6 sopralluoghi ambientali - Attività 7 raccolta e analisi dei dati
Obiettivo specifico 4 - responsabilizzazione/promozione	- Attività 8 informazione sui rischi
Obiettivo specifico 5 - attività istituzionale	- Attività 9 assistenza alla popolazione - Attività 10 supporto organizzativo e logistico nelle manifestazioni cittadine
Obiettivo specifico 6 - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	- Attività 11 campagne di sensibilizzazione - Attività 12 scambio di informazioni e servizi - Attività 13 diffusione dei risultati raggiunti

CRITERI DI SELEZIONE:

Vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito www.expoitally.it

POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 46

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 46

Numero posti con solo vitto: 0

N°	SEDE	N. VOL
1	COMUNE DI ALFEDENA - AQ	2
2	COMUNE DI CESSANITI - VV	2
3	COMUNE DI SANT'ONOFRIO - VV	2
	COMUNE DI VALLEFIORITA - VV	2
4	COMUNE DI CURTI - CE	6
5	COMUNE DI FONTEGRECA - CE	2
6	COMUNE DI PRATELLA - CE	2
7	COMUNE DI AGEROLA - NA	3
8	COMUNE DI ANACAPRI - NA	3
9	COMUNE DI CARBONARA DI NOLA - NA	2
10	COMUNE DI CASAVATORE - NA	3
11	COMUNE DI COMIZIANO -NA	2
12	COMUNE DI MASSA LUBRENSE - NA	3
13	COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO - NA	2
14	COMUNE DI SAN VITALIANO - NA	2
15	COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ - NA	2
16	COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE - NA	4
17	COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI - BA	2
TOTALE VOLONTARI		46

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche considerate sopra, con il costante coordinamento e affiancamento degli operatori locali di progetto, del personale degli uffici preposti e dello staff di progetto dell'ente promotore.

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, **un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.**

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Attività: adempimenti amministrativi; partecipazione ai primi incontri conoscitivi

FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del learning by doing con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" saranno elementi prioritari del processo di "crescita" dei volontari durante l'anno di servizio civile.

Obiettivo 1 – Studio delle risorse e indagine territoriale

Attività 1 – Rilevazione dati

- 1.1 analizzano il materiale disponibile
- 1.2 utilizzano griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano le indagini

Attività 2 – Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 analizzano i dati

Attività 3 – Pianificazione degli interventi

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono un calendario delle attività da realizzare a breve medio e lungo termine

Obiettivo 2 – Previsione

Attività 4 - Appostamenti nelle aree individuate

- 4.1 effettuano visite nelle zone ad alto rischio
- 4.2 rilevano i rischi

Attività 5 – Indagini a campione

- 5.1.predispongono schede di interviste
- 5.2 scelgono il target da intervistare
- 5.3 eseguono l'indagine sul territorio

Obiettivo 3 – Prevenzione

Attività 6 - Sopralluoghi ambientali

- 6.1 verificano lo stato dei luoghi
- 6.2 ispezionano la zona periodicamente
- 6.3 segnalano eventuali situazioni critiche agli organi di competenza

Attività 7 - Raccolta e analisi dei dati

- 7.1 informatizzano i dati
- 7.2 immettono notizie nelle banche dati
- 7.3 monitorano i siti di riferimento
- 7.4 elaborano il materiale informativo

Obiettivo 4 – Responsabilizzazione/promozione

Attività 8 – Informazione sui rischi

- 8.1 individuano la tematica da divulgare
- 8.2 scelgono il target di riferimento
- 8.3 elaborano gli elementi informativi essenziali
- 8.4 elaborano il materiale informativo
- 8.5 si relazionano con il territorio

Obiettivo 5 – Attività istituzionale

Attività 9 - Assistenza alla popolazione

- 9.1 affiancano gli operatori
- 9.2 partecipano a sessioni di addestramento
- 9.3 collaborano all'assistenza in caso di emergenza

Attività 10 - Supporto organizzativo nelle manifestazioni cittadine

- 10.1 collaborano all'organizzazione durante feste e manifestazioni
- 10.2 supportano il servizio

Obiettivo 6 - Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 11 – Campagne di sensibilizzazione

- 11.1 individuano il target di riferimento
- 11.2 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva
- 11.3 definiscono il tema e l'informazione da divulgare
- 11.4 individuano i canali e i mezzi da utilizzare
- 11.5 realizzano la campagna individuata

Attività 11 - Scambio di informazioni e servizi

- 12.1 eseguono una mappatura delle informazioni
- 12.2 individuano la rete di soggetti da contattare
- 12.3 creano una mailing list

Attività 12 – Diffusione dei risultati raggiunti

- 13.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc;
- 13.2 relazionano sulle attività realizzate;
- 13.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività
- 13.4 predispongono feedback e questionari finali;
- 13.5 diffondono i risultati raggiunti.

Per la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte presso l'ente di accoglienza e, al fine di raccogliere informazioni utili e conseguire gli obiettivi del progetto stesso, presso le strutture di interesse pubblico afferenti al territorio dell'ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Nessun ulteriore requisito richiesto.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le conoscenze utili alla crescita professionale dei volontari acquisite con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

Le conoscenze attestate discendono direttamente dalle attività previste dal progetto. In particolare, attraverso il learning by doing e all'affiancamento degli OLP e del personale specializzato, i volontari svilupperanno competenze specifiche e capacità operative su:

- tutela e valorizzazione patrimonio ambientale;
- osservazione dell'aspetto territoriale;
- individuazione delle situazioni di emergenza;
- indagine nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione territoriale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo della comunicazione e del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni;
- conoscenze necessarie per l'elaborazione di rassegne stampa tematiche.

Oltre alla padronanza tecnica, i volontari acquisiranno conoscenze di base quali elementi di informatica, capacità di lavoro in gruppo, in rete e per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, competenze trasversali e cognitive utili al rafforzamento della propria identità e funzionali al miglioramento dell'efficienza lavorativa.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni utili alla valorizzazione di sé stessi a ad un più determinato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito gli strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenti della formazione:

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti **13 moduli**, per una durata complessiva di **78 ore**.

FORMAZIONE SUI RISCHI

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile (6 ore)

CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 2) Il ruolo dei cittadini nella prevenzione (6 ore)
- 3) Sistema Nazionale della Protezione Civile (6 ore)
- 4) Mappa dei rischi (6 ore)
- 5) Rischio sismico (6 ore)
- 6) Rischio vulcanico, difesa e prevenzione (6 ore)
- 7) Rischio idrogeologico (6 ore)
- 8) Sicurezza dei cittadini durante le emergenze (6 ore)
- 9) L'elaborazione dei dati (6 ore)
- 10) Nozioni di primo soccorso in caso di calamità naturali (6 ore)
- 11) Nozioni di primo soccorso calamità antropiche (6 ore)
- 12) L'ambiente e la tutela del territorio (6 ore)

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore della protezione civile, dell'ambiente e della tutela del territorio (6 ore)

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre i 270 giorni dall'avvio del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decorreranno dalla data di avvio del loro servizio.