



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

A SPASSO NEL BORGO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio Artistico e Culturale
Area Intervento: Valorizzazione centri storici minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto intende valorizzare i centri storici minori in termini di qualità dell'accoglienza e dell'offerta turistica partendo dalla valorizzazione della ricchezza e della qualità dei luoghi, degli itinerari, delle attività e dei prodotti tipici locali e della valorizzazione della bellezza naturale dei paesaggi.

Obiettivo specifico	Attività
Obiettivo specifico 1 - studio delle risorse e indagine territoriale	Attività 1 - rilevazione dati Attività 2 - elaborazione dei dati rilevati Attività 3 - pianificazione degli interventi
Obiettivo specifico 2 - esamina del territorio	Attività 4 - censimento patrimonio materiale ed immateriale Attività 5 - sopralluogo dei luoghi di interesse Attività 6 - mappa dei beni culturali
Obiettivo specifico 3 - studio della storia e cultura locale	Attività 7 - documentazione in materia di storia locale Attività 8 - creazione di itinerari turistici e tematici
Obiettivo specifico 4 - valorizzazione del patrimonio storico/artistico	Attività 9 - organizzazione eventi
Obiettivo specifico 5 - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	Attività 10 - campagne di sensibilizzazione Attività 11 - scambio di informazioni e servizi Attività 12 - diffusione dei risultati raggiunti

CRITERI DI SELEZIONE:

Vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul siti www.expitaly.it

POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 43****Numero posti con vitto e alloggio: 0****Numero posti senza vitto e alloggio: 43****Numero posti con solo vitto: 0**

N°	SEDE	N. VOL
1	COMUNE DI ALFEDENA - AQ	2
2	COMUNE DI DOMICELLA - AV	2
3	COMUNE DI GESUALDO - AV	2
4	COMUNE DI SAN SOSSIO BARONIA - AV	2
5	COMUNE DI SAVIGNANO IRPINO - AV	2
6	COMUNE DI SIRIGNANO - AV	2
7	COMUNE DI FRAGNETO MONFORTE - BN	1
8	COMUNE DI PUGLIANELLO - BN	2
9	COMUNE DI REINO - BN	2
10	COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA - BN	2
11	COMUNE DI SANTA CROCE DEL SANNIO - BN	1
12	COMUNE DI CAPRIATI A VOLTURNO - CE	2
13	COMUNE DI PRATELLA - CE	2
14	COMUNE DI CARBONARA DI NOLA - NA	2
15	COMUNE DI LIVERI - NA	2
16	COMUNE DI ATRANI - SA	1
17	COMUNE DI CETARA - SA	2
18	COMUNE DI CONCA DEI MARINI - SA	1
19	COMUNE DI PRAIANO - SA	1
20	COMUNE DI RAVELLO - SA	3
21	COMUNE DI SCALA - SA	1
22	COMUNE DI CASTEL SAN VINCENZO - IS	2
23	COMUNE DI MONTENERO VAL COCCHIARA - IS	2
24	COMUNE DI SANT'ELENA SANNITA - IS	2
TOTALE VOLONTARI		43

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche considerate sopra, con il costante coordinamento e affiancamento degli operatori locali di progetto, del personale degli uffici preposti e dello staff di progetto dell'ente promotore.

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Attività: adempimenti amministrativi; partecipazione ai primi incontri conoscitivi

FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" saranno elementi prioritari del processo di "crescita" dei volontari durante l'anno di servizio civile.

Obiettivo 1 – Studio delle risorse e indagine territoriale

Attività 1 – Rilevazione dati

- 1.1 analizzano il materiale disponibile
- 1.2 utilizzano griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano le indagini

Attività 2 – Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 analizzano i dati

Attività 3 – Pianificazione degli interventi

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono un calendario delle attività da realizzare a breve, medio e lungo termine

Obiettivo 2 – Esamina del territorio

Attività 4 – Censimento patrimonio materiale ed immateriale

- 4.1 mettono a sistema le informazioni ricercate
- 4.2 approfondiscono il quadro normativo di riferimento
- 4.3 creano database delle informazioni rilevate

Attività 5 – Sopralluogo dei luoghi di interesse

- 5.1 effettuano sopralluoghi per ricercare le informazioni
- 5.2 spostamenti sul territorio
- 5.3 producono dossier fotografici

Attività 6 – Mappa dei beni culturali

- 6.1 acquisiscono immagini sui beni culturali
- 6.2 effettuano la mappatura dei beni sia cartacea che telematica
- 6.3 sviluppano database informatizzati
- 6.4 inseriscono in rete le informazioni

Obiettivo 3 – Studio della storia e cultura locale

Attività 7 – Documentazione in materia di storia locale

- 7.1 ricercano testi di interesse storico-culturale
- 7.2 approfondiscono gli argomenti di maggior interesse

7.3 producono sintesi e report

Attività 8 – Creazione di itinerari turistici e/o tematici

8.1 cercano contatti per reperire informazioni

8.2 stabiliscono agenda

8.3 organizzano incontri con i soggetti portatori di interesse sui territori

Obiettivo 4 – Valorizzazione del patrimonio storico/artistico

Attività 9 – Organizzazione di eventi

9.1 programmano le attività

9.2 scelgono il target di riferimento e le sue caratteristiche

9.3 organizzano la tipologia di evento più consona

Obiettivo 5 - Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 10 – Campagne di sensibilizzazione

10.1 individuano il target di riferimento

10.2 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva

10.3 definiscono il tema e l'informazione da divulgare

10.4 individuano i canali e i mezzi da utilizzare

10.5 realizzano la campagna individuata

Attività 11 - Scambio di informazioni e servizi

11.1 eseguono una mappatura delle informazioni

11.2 individuano la rete di soggetti da contattare

11.3 creano una mailing list

Attività 12 – Diffusione dei risultati raggiunti

12.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc;

12.2 relazionano sulle attività realizzate;

12.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività

12.4 predispongono feedback e questionari finali;

12.5 diffondono i risultati raggiunti.

Per la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte presso l'ente di accoglienza e, al fine di raccogliere informazioni utili e conseguire gli obiettivi del progetto stesso, presso le strutture di interesse pubblico afferenti al territorio dell'ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Per la partecipazione al progetto è richiesto come **titolo minimo il diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado.**

Tale ulteriore requisito può consentire un più facile raggiungimento degli obiettivi del progetto in quanto risulta preferibile possedere da parte del volontario un livello culturale medio.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti:

nessuno

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le conoscenze utili alla crescita professionale dei volontari acquisite con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

Le conoscenze attestate discendono direttamente dalle attività previste dal progetto. In particolare, attraverso il *learning by doing* e all'affiancamento degli OLP e del personale specializzato, i volontari svilupperanno competenze specifiche e capacità operative su:

- analisi dei beni culturali del territorio;
- osservazione del contesto storico;
- analisi d'ascolto e di interazione con la comunità locale;
- processi di tutela, valorizzazione e promozione dei beni culturali materiali ed immateriali;
- capacità di raccolta e gestione delle informazioni territoriali;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione culturale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
- gestione delle pubbliche relazioni;

Oltre alla padronanza tecnica, i volontari acquisiranno conoscenze di base quali elementi di informatica, capacità di lavoro in gruppo, in rete e per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, competenze trasversali e cognitive utili al rafforzamento della propria identità e funzionali al miglioramento dell'efficienza lavorativa.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni utili alla valorizzazione di sé stessi a ad un più determinato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito gli strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti **13 moduli**, per una durata complessiva di **78 ore**.

FORMAZIONE SUI RISCHI

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile (6 ore)

CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 2) Tutela del patrimonio artistico e culturale (6 ore)
- 3) Valorizzazione sistema museale (6 ore)
- 4) Organizzazione e gestione di eventi (6 ore)
- 5) Fonti della storia (6 ore)
- 6) Tradizioni tipiche (6 ore)
- 7) Letteratura popolare (6 ore)
- 8) Beni materiali ed immateriali (6 ore)
- 9) Ricerche storico culturali (6 ore)
- 10) Arte popolare, arte rustica e pastorale (6 ore)
- 11) Arte, cibo e folclore (6 ore)
- 12) Sostenibilità del bene artistico (6 ore)

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore Patrimonio Artistico e Culturale (6 ore)

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre i 270 giorni dall'avvio del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.