



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

STORIA E CULTURA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio Artistico e Culturale
Area Intervento: Valorizzazione storie e culture locali

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto “*STORIA E CULTURA*” valorizza e promuove le culture locali intese come l’insieme dei beni materiali e immateriali, propri di uno specifico territorio. La nozione di “bene materiale” rinvia immediatamente al patrimonio artistico e architettonico, mentre quella di “bene immateriale” richiama alla mente le tradizioni orali, il sapere e il know-how, le lingue, i dialetti locali.

Obiettivo generale	
Far conoscere la storia e cultura locale instaurando un rapporto interculturale tra le generazioni più anziane, quelle più giovani e gli <i>stakeholders</i> territoriali in un’ottica di promozione e valorizzazione della storia, delle tradizioni e della cultura materiale ed immateriale del territorio.	
Obiettivo specifico	Attività
Obiettivo specifico 1 - studi e ricerche di settore e rilevamento delle iniziative locali	Attività 1 - rilevazione dati Attività 2 - elaborazione dei dati rilevati Attività 3 - piano di realizzazione
Obiettivo specifico 2 - esamina del territorio	Attività 4 - ricognizione del patrimonio materiale ed immateriale Attività 5 - visita dei luoghi storici Attività 6 - mappa dei beni materiali ed immateriali
Obiettivo specifico 3 - studio della storia e cultura locale	Attività 7 - approfondimenti in materia di storia locale Attività 8 - promozione delle tradizioni tipiche
Obiettivo specifico 4 - valorizzazione della storia e cultura locale	Attività 9 - campagne di informazione Attività 10 - organizzazione eventi
Obiettivo specifico 5 - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	Attività 11 - animazione territoriale Attività 12 - networking Attività 13 - scambio di informazioni e servizi Attività 14 - diffusione dei risultati raggiunti

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste. In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Attività:

- adempimenti amministrativi
- partecipazione ai primi incontri conoscitivi

FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

Obiettivo 1 – Studi e ricerche e rilevamento iniziale e monitoraggio sui fenomeni interessati

Attività 1 - Rilevazione dati

- 1.1 analizzano le ricerche messe a disposizione per il progetto
- 1.2 predispongono griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano indagini a campione presso la popolazione di riferimento

Attività 2 - Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 creano un database
- 2.3 analizzano i dati

Attività 3 - Piano di realizzazione

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono il calendario mensile ed annuale delle attività da realizzare

Obiettivo 2 – Esamina del territorio

Attività 4 - Ricognizione del patrimonio materiale ed immateriale

- 4.1 mettono a sistema le informazioni ricercate
- 4.2 approfondiscono il quadro nazionale di riferimento
- 4.3 creano database delle informazioni rilevate

Attività 5 - Visita dei luoghi storici

- 5.1 effettuano sopralluoghi per ricercare le informazioni
- 5.2 spostamenti sul territorio
- 5.3 producono dossier fotografici

Attività 6 - Mappa dei beni materiali ed immateriali

- 6.1 acquisiscono immagini di repertorio
- 6.2 effettuano la mappatura dei beni sia cartacea che telematica
- 6.3 sviluppano database informatizzati
- 6.4 inseriscono in rete le informazioni

Obiettivo 3 – Studio della storia e cultura locale

Attività 7 - Approfondimenti in materia di storia locale

7.1 ricercano testi di racconto storico-locale del territorio

7.2 approfondiscono gli argomenti di maggior interesse

7.3 producono sintesi e report

Attività 8 - Promozione delle tradizioni tipiche

8.1 predispongono materiale informativo

8.2 stabiliscono agenda

8.3 organizzano incontri con i protagonisti della storia locale

Obiettivo 4 – Valorizzazione della storia e cultura locale

Attività 9 - Campagne di informazione e sensibilizzazione

9.1 creano opuscoli e newsletter

9.2 elaborano gli elementi informativi essenziali

9.3 realizzano la campagna individuata

Attività 10 - Organizzazione di eventi

10.1 programmano le attività

10.2 scelgono il target di riferimento e le sue caratteristiche

10.3 organizzano la tipologia di evento più consona

Obiettivo 5 - Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 11 - Animazione territoriale

11.1 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva

Attività 12 - Networking

12.1 individuano la rete di stakeholder

12.2 preparano attività di networking

12.3 organizzano incontri per confronto e scambio di buone prassi

Attività 13 - Scambio di informazioni e servizi

13.1 eseguono una mappatura delle informazioni

13.2 individuano la rete di soggetti da contattare

13.3 creano una mailing list

Attività 14 - Diffusione dei risultati raggiunti

14.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc

14.2 relazionano sulle attività realizzate

14.3 organizzano evento conclusivo

14.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività

14.4 predispongono feedback e questionari finali

14.5 diffondono i risultati raggiunti

CRITERI DI SELEZIONE:

Vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito www.expoitaly.it

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Per la partecipazione al progetto, oltre ai requisiti individuati dalla legge n. 64/2001, è richiesto come titolo minimo il **diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado**.

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 48

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 48

Numero posti con solo vitto: 0

N°	SEDE	N. VOL
1	COMUNE DI VALLEFIORITA - CZ	2
2	COMUNE DI CESSANITI - VV	3
3	COMUNE DI POLIA - VV	2
4	COMUNE DI ROMBIOLO - VV	2
5	COMUNE DI SANT'ONOFRIO - VV	2
6	COMUNE DI FLUMERI - AV	2
7	COMUNE DI GRECI - AV	2
8	COMUNE DI VALLATA - AV	2
9	COMUNE SAN LUPO - BN	1
10	COMUNE DI CURTI - CE	3
11	COMUNE DI AGEROLA - NA	2
12	COMUNE DI CASAVATORE - NA	2
13	COMUNE DI COMIZIANO - NA	2
14	COMUNE DI MASSA LUBRENSE - NA	4
15	COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO - NA	2
16	COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ - NA	2
17	COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE - NA	2
18	COMUNE DI MAIORI - SA	2
19	COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO - SA	2

20	COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI - BA	2
21	COMUNE DI BISCEGLIE - BT	3
22	COMUNE DI STORNARELLA - FG	2
TOTALE VOLONTARI		48

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le conoscenze utili alla crescita professionale dei volontari acquisite con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

Le conoscenze attestate discendono direttamente dalle attività previste dal progetto. In particolare, attraverso il *learning by doing* e all'affiancamento degli OLP e del personale specializzato, i volontari svilupperanno competenze specifiche e capacità operative su:

- analisi dei beni materiali e immateriali del territorio;
- studio del contesto storico;
- analisi dei bisogni della comunità locale;
- processi di tutela, valorizzazione e promozione dei beni culturali materiali ed immateriali;
- capacità di raccolta e gestione delle informazioni territoriali;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione culturale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni.

Oltre alla padronanza tecnica, i volontari acquisiranno conoscenze di base quali elementi di informatica, capacità di lavoro in gruppo, in rete e per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, competenze trasversali e cognitive utili al rafforzamento della propria identità e funzionali al miglioramento dell'efficienza lavorativa.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni utili alla valorizzazione di sé stessi a ad un più determinato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito gli strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti 13 moduli, per una durata complessiva di 78 ore.

FORMAZIONE SUI RISCHI

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile (6 ore)

CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 2) Tutela del patrimonio artistico e culturale (6 ore)
- 3) Valorizzazione sistema museale (6 ore)
- 4) Organizzazione e gestione di eventi (6 ore)
- 5) Fonti della storia (6 ore)
- 6) Tradizioni tipiche (6 ore)
- 7) Letteratura popolare (6 ore)
- 8) Beni materiali ed immateriali (6 ore)
- 9) Ricerche storico culturali (6 ore)
- 10) Arte popolare, arte rustica e pastorale (6 ore)
- 11) Arte, cibo e folclore (6 ore)
- 12) Sostenibilità del bene artistico (6 ore)

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

- 13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore Patrimonio Artistico e Culturale (6 ore)

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre i 270 giorni dall'avvio del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.