



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

***LABORATORI PER LA PACE 2016***

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e Promozione Culturale  
Area Intervento: Educazione alla Pace

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto propone un percorso di educazione alla mondialità, alla cittadinanza, alla partecipazione, alla promozione di una cultura di pace per diffondere i principi di giustizia, uguaglianza e libertà tra i popoli attraverso le antenne culturali di cittadinanza attiva denominate “*Laboratori per la Pace*”.

Obiettivo generale del progetto è di educare tutti alla pace ed alla pacifica convivenza, costituendo una rete di coordinamento e condivisione riguardo le tematiche e gli strumenti più adeguati per favorire il dialogo e la cooperazione tra le persone diverse per età, estrazione sociale, cultura, sesso, razza, che permetta di generare sinergie ad alto valore aggiunto.

Tra le finalità generali, direttamente collegate all’obiettivo proposto, c’è lo sviluppo e la diffusione di una visione che consideri e valorizzi le opportunità delle trasformazioni in atto, trasformando le differenze culturali in una risorsa per una crescita stabile del territorio in termini culturali, sociali ed economici.

Il modello di sviluppo e di implementazione a cui si tende trova, sia nel processo formativo che in quello di crescita sociale, la sua realizzazione nel conseguimento di alcuni macro-obiettivi che intervengono strutturalmente e metodologicamente nell’intero settore e innescano, per ciascuna delle componenti, l’auspicato processo virtuoso di innovazione.

### Obiettivi specifici

Obiettivo specifico	Attività
<b>Obiettivo specifico 1</b> - studi e ricerche di settore e rilevamento delle iniziative locali, nazionali ed internazionali	Attività 1 - rilevazione dati Attività 2 - elaborazione dei dati rilevati Attività 3 - piano di realizzazione
<b>Obiettivo specifico 2</b> - sviluppo di attività di educazione alla pace	Attività 4 - documentazione in materia di pace e diritti umani Attività 5 - mappa delle opportunità Attività 6 - giornate a tema
<b>Obiettivo specifico 3</b> - sostegno a processi di integrazione multiculturale	Attività 7 - cineforum multiculturale Attività 8 - laboratori nelle scuole

<b>Obiettivo specifico 4</b> - promozione Pace e Diritti Umani	Attività 9 - campagne di sensibilizzazione
<b>Obiettivo specifico 5</b> - sviluppo di attività di animazione culturale	Attività 10 - organizzazione eventi
<b>Obiettivo specifico 6</b> - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	Attività 11 - coinvolgimento dei cittadini Attività 12 - scambio di informazioni e servizi Attività 13 - diffusione dei risultati raggiunti

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

#### FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Attività:

- adempimenti amministrativi
- partecipazione ai primi incontri conoscitivi

#### FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

Obiettivo 1 – Studi e ricerche di settore e rilevamento delle iniziative locali, nazionali ed internazionali

Attività 1 - Rilevazione dati

- 1.1 analizzano le ricerche messe a disposizione per il progetto
- 1.2 predispongono griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano indagini a campione presso la popolazione di riferimento

Attività 2 - Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 creano un database
- 2.3 analizzano i dati

Attività 3 - Piano di realizzazione

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono il calendario mensile ed annuale delle attività da realizzare

Obiettivo 2 – Sviluppo di attività di educazione alla pace

Attività 4 - Documentazione in materia di pace e diritti umani

- 4.1 ricercano le informazioni
- 4.2 inseriscono in rete le informazioni

4.3 producono sintesi didattiche

Attività 5 - Mappa delle opportunità

5.1 ricercano sul web di opportunità lavorative per i giovani

5.2 acquisiscono informazioni sulle professioni del settore

5.3 sviluppano database informatizzati

Attività 6 - Giornate a tema

6.1 individuano le giornate

6.2 programmano il calendario

6.3 approfondiscono il tema

6.4 predispongono dossier tematici

6.5 realizzano le giornate

Obiettivo 3 – Sostegno a processi di integrazione multiculturale

Attività 7 - Cineforum multiculturale

7.1 individuano il target

7.2 organizzano le proiezioni in materia di pace, diritti e multiculturalità

7.3 invitano le comunità di minoranza straniera

Attività 8 - Laboratori nelle scuole

8.1 richiedono disponibilità alle scuole

8.2 stabiliscono agenda

8.3 predispongono materiale didattico (libri, letture, giochi, video)

8.4 supportano la gestione del laboratorio

Obiettivo 4 – Promozione Pace e Diritti Umani

Attività 9 - Campagne di sensibilizzazione

9.1 creano opuscoli e newsletter

9.2 elaborano gli elementi informativi essenziali

9.3 realizzano la campagna individuata

Obiettivo 5 – Sviluppo di attività di animazione culturale

Attività 10 Organizzazione di eventi

10.1 programmano le attività

10.2 scelgono il target di riferimento e le sue caratteristiche

Obiettivo 6 – Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 11 - Coinvolgimento dei cittadini

11.1 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva

Attività 12 - Scambio di informazioni e servizi

12.1 eseguono una mappatura delle informazioni

12.2 individuano la rete di soggetti da contattare

12.3 creano una mailing list

Attività 13 - Diffusione dei risultati raggiunti

13.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc

13.2 relazionano sulle attività realizzate

13.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività

13.4 predispongono feedback e questionari finali

13.5 diffondono i risultati raggiunti

#### **CRITERI DI SELEZIONE:**

Vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito [www.expoitaly.it](http://www.expoitaly.it)

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

**Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:**

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

**Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):**

5

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

**Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:**

Per la partecipazione al progetto, oltre ai requisiti individuati dalla legge n. 64/2001, è richiesto come titolo minimo il **diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado**.

### SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:

**Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 25**

**Numero posti con vitto e alloggio: 0**

**Numero posti senza vitto e alloggio: 25**

**Numero posti con solo vitto: 0**

N°	SEDE	N. VOL
1	COMUNE DI CESSANITI - VV	2
2	COMUNE DI FLUMERI - AV	2
3	COMUNE DI VALLATA - AV	2
4	COMUNE DI PUGLIANELLO - BN	1
5	COMUNE DI SANTA CROCE DEL SANNIO -BN	1
6	COMUNE DI CAPRIATI A VOLTURNO - CE	1
7	COMUNE DI AGEROLA - NA	2
8	COMUNE DI COMIZIANO - NA	2
9	COMUNE DI MASSA LUBRENSE - NA	3
10	COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ - NA	2
11	COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE - NA	2
12	COMUNE DI PRAIANO - SA	1
13	COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO - SA	2
14	COMUNE DI SCALA - SA	2
<b>TOTALE VOLONTARI</b>		<b>25</b>

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** nessuno

**Eventuali tirocini riconosciuti:** nessuno

### **Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:**

Le conoscenze utili alla crescita professionale dei volontari acquisite con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

Le conoscenze attestate discendono direttamente dalle attività previste dal progetto. In particolare, attraverso il *learning by doing* e all'affiancamento degli OLP e del personale specializzato, i volontari svilupperanno competenze specifiche e capacità operative su:

- diritti umani;
- difesa e costruzione della Pace;
- capacità di analisi e valutazione critica;
- interazione con la comunità locale;
- capacità di gestione delle relazioni, di ascolto e di interazione;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione culturale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative di promozione della cultura della pace, dei diritti umani e della solidarietà;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo della comunicazione e del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni;
- conoscenze necessarie per l'elaborazione di rassegne stampa tematiche.

Oltre alla padronanza tecnica, i volontari acquisiranno conoscenze di base quali elementi di informatica, capacità di lavoro in gruppo, in rete e per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, competenze trasversali e cognitive utili al rafforzamento della propria identità e funzionali al miglioramento dell'efficienza lavorativa.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni utili alla valorizzazione di sé stessi a ad un più determinato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito gli strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

## FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

### **Contenuti della formazione:**

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti 13 moduli, per una durata complessiva di 78 ore.

#### FORMAZIONE SUI RISCHI

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile (6 ore)

#### CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 2) L'educazione alla convivenza civile e alla solidarietà (6 ore)
- 3) Associazionismo e volontariato (6 ore)
- 4) Il disagio sociale (6 ore)
- 5) L'educazione alla pace nelle scuole (6 ore)
- 6) I diritti umani nella rete (6 ore)
- 7) Le legislazioni nazionali ed internazionali (6 ore)
- 8) L'intercultura (6 ore)

- 9) La globalizzazione e le sue implicazioni (6 ore)
- 10) Elementi di comunicazione di massa e gestione dell'informazione (6 ore)
- 11) Le azioni di sensibilizzazione alla cittadinanza (6 ore)
- 12) Strumenti per la ricerca e per l'analisi dei fenomeni sociali (6 ore)

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

- 13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore Educazione e Promozione Culturale (6 ore).

**Durata:**

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre i 270 giorni dall'avvio del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.