



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

ONDE DI PACE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e Promozione Culturale
Area Intervento: Interventi di animazione nel territorio

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto, grazie all’impiego dei volontari del Servizio Civile Nazionale, intende sviluppare interventi di animazione territoriale rivolti a minori, giovani ed anziani, attraverso l’organizzazione di attività culturali, educative, di animazione per affermare la centralità della persona nei processi e nelle dinamiche di cambiamento e per costruire una cultura della solidarietà e della responsabilità. Il fine ultimo è quello di favorire l’aggregazione di minori, giovani ed anziani e di sostenerne il protagonismo e la partecipazione attiva.

Obiettivo specifico	Attività
Obiettivo specifico 1 - studi e ricerche di settore e rilevamento iniziale	Attività 1 - rilevazione dati Attività 2 - elaborazione dei dati rilevati Attività 3 - piano di realizzazione
Obiettivo specifico 2 - animazione verso i minori	Attività 4 - incontri ricreativi “Area ludos” Attività 5 -laboratori strutturati per aree tematiche
Obiettivo specifico 3 - animazione verso i giovani	Attività 6 - attività di aggregazione Attività 7- attività strutturate per aree tematiche
Obiettivo specifico 4 - animazione verso gli anziani	Attività 8 -promozione partecipazione anziani Attività 9 - momenti di socializzazione
Obiettivo specifico 5 - punto informativo	Attività 10 - informazione ed orientamento ai servizi
Obiettivo specifico 6 - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	Attività 11 - coinvolgimento dei cittadini Attività 12 - scambio di informazioni e servizi Attività 13 - diffusione dei risultati raggiunti

ATTIVITÀ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell’organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente

organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Attività:

- adempimenti amministrativi
- partecipazione ai primi incontri conoscitivi

FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del learning by doing con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

Obiettivo 1 – Studi e ricerche di settore e rilevamento iniziale

Attività 1 – Rilevazione dati

- 1.1 analizzano le ricerche messe a disposizione per il progetto
- 1.2 predispongono griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano indagini a campione presso la popolazione di riferimento

Attività 2 – Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 analizzano i dati

Attività 3 – Piano di realizzazione

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono il calendario mensile ed annuale delle attività da realizzare

Obiettivo 2 – Animazione verso i minori

Attività 4 – Incontri ricreativi “Area ludos”

- 4.1 richiedono disponibilità alle sedi per gli spazi
- 4.2 stabiliscono agenda incontri
- 4.3 predispongono materiale e strumenti per l'incontro
- 4.4 contattano gli utenti
- 4.5 supportano la gestione

Attività 5 – Laboratori strutturati per aree tematiche

- 5.1 individuano gli argomenti da trattare
- 5.2 supportano la gestione dei laboratori
- 5.3 partecipano alla ricerca del materiale da utilizzare
- 5.4 predispongono dossier tematici
- 5.5 si occupano della promozione dei laboratori

Obiettivo 3 – Animazione verso i giovani

Attività 6 – Attività di aggregazione

- 6.1 cercano contatti sul territorio
- 6.2 predispongono e trasmettono inviti
- 6.3 organizzano incontri con gli attori del settore sociale
- 6.4 valutano l'esperienza

Attività 7 – Attività strutturate per aree tematiche

- 7.1 partecipano alle riunioni

- 7.2 affiancano gli operatori in caso di necessità
- 7.3 supportano la gestione delle aree tematiche
- 7.4 partecipano alla ricerca del materiale da utilizzare
- 7.5 organizzano i laboratori
- 7.6 si occupano della comunicazione pubblica dell'Ente

Obiettivo 4 – Animazione verso gli anziani

Attività 8 – Incontri ricreativi

- 8.1 organizzano gli incontri
- 8.2 contattano gli utenti interessati
- 8.3 gestiscono la logistica presso le sedi
- 8.4 preparano il materiale occorrente
- 8.5 partecipano all'incontro con gli anziani

Attività 9 – Momenti di socializzazione

- 9.1 rilevano l'esigenza per l'utenza
- 9.2 predispongono moduli
- 9.3 cercano soluzioni comunicative innovative
- 9.4 contattano gli utenti interessati
- 9.5 gestiscono la logistica durante gli incontri

Obiettivo 5 – Punto informativo

Attività 10 – Informazione ed orientamento

- 10.1 ricercano le informazioni
- 10.2 inseriscono in rete le informazioni
- 10.3 accolgono gli utenti
- 10.4 elaborano gli elementi informativi essenziali
- 10.5 invitano alla partecipazione

Obiettivo 6 – Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 11 – Coinvolgimento dei cittadini

- 11.1 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva

Attività 12 – Scambio di informazioni e servizi

- 12.1 eseguono una mappatura delle informazioni
- 12.2 individuano la rete di soggetti da contattare
- 12.3 creano una mailing list

Attività 13 – Diffusione dei risultati raggiunti

- 13.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc
- 13.2 relazionano sulle attività realizzate
- 13.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività
- 13.4 predispongono feedback e questionari finali
- 13.5 diffondono i risultati raggiunti

CRITERI DI SELEZIONE:

Vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito www.expoitaly.it

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Per la partecipazione al progetto, oltre ai requisiti individuati dalla legge n. 64/2001, è richiesto come titolo minimo il **diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado**.

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 26

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 26

Numero posti con solo vitto: 0

N°	SEDE	N. VOL
1	COMUNE DI LUOGOSANO - AV	2
2	COMUNE SAN LUPO - BN	1
3	COMUNE DI PRATELLA - CE	2
4	ASSOCIAZIONE LEGA NAVALE ITALIANA TORRE DEL GRECO - NA	2
5	COMUNE DI AGEROLA - NA	2
6	COMUNE DI MASSA LUBRENSE - NA	3
7	COMUNE DI SAN VITALIANO - NA	2
8	COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ - NA	2
9	COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE - NA	4
10	COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO - SA	2
11	COMUNE DI TRAMONTI - SA	2
12	COMUNE DI MONTENERO VAL COCCHIARA - IS	2
TOTALE VOLONTARI		26

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le conoscenze utili alla crescita professionale dei volontari acquisite con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da

EXPOITALY.

Le conoscenze attestate discendono direttamente dalle attività previste dal progetto. In particolare, attraverso il *learning by doing* e all'affiancamento degli OLP e del personale specializzato, i volontari svilupperanno competenze specifiche e capacità operative su:

- capacità di gestione delle relazioni, di ascolto e di interazione;
- osservazione e sperimentazione dinamiche di gruppo;
- realizzazione e gestione punti informativi;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione socio-culturale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo della comunicazione e del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni.

Oltre alla padronanza tecnica, i volontari acquisiranno conoscenze di base quali elementi di informatica, capacità di lavoro in gruppo, in rete e per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, competenze trasversali e cognitive utili al rafforzamento della propria identità e funzionali al miglioramento dell'efficienza lavorativa.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni utili alla valorizzazione di sé stessi a ad un più determinato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito gli strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere, saranno articolati nei seguenti 13 moduli, per una durata complessiva di 78 ore.

FORMAZIONE SUI RISCHI

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile (6 ore)

CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 2) L'educazione alla convivenza civile e alla solidarietà (6 ore)
- 3) Associazionismo e volontariato (6 ore)
- 4) Il disagio sociale (6 ore)
- 5) L'educazione alla pace nelle scuole (6 ore)
- 6) I diritti umani nella rete (6 ore)
- 7) Le legislazioni nazionali ed internazionali (6 ore)
- 8) L'intercultura (6 ore)
- 9) La globalizzazione e le sue implicazioni (6 ore)
- 10) Elementi di comunicazione di massa e gestione dell'informazione (6 ore)
- 11) Le azioni di sensibilizzazione alla cittadinanza (6 ore)
- 12) Strumenti per la ricerca e per l'analisi dei fenomeni sociali (6 ore)

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

- 13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore Educazione e Promozione Culturale (6 ore)

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre i 270 giorni dall'avvio del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.