



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO
ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

TITOLO DEL PROGETTO:

TERRA MIA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale
Area: Valorizzazione storie e culture locali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'Obiettivo specifico del progetto è quello di promuovere e valorizzare il patrimonio culturale materiale e in particolare immateriale, fatto di storie e tradizioni locali, convertendo quello sconfinato bagaglio di ritualità, tradizioni, lingue e consuetudini che caratterizzano il territorio, in un volano per lo sviluppo dello stesso. Si intende, dunque, restituire loro un ruolo attivo e riconosciuto nel paesaggio culturale italiano, sia nella coscienza collettiva della comunità abitante (e in particolare nelle nuove generazioni), che nella percezione di turisti e visitatori italiani e stranieri che convergono in Puglia. Questo consentirà di cogliere anche le esigenze emergenti nello scenario turistico post-Covid, che stanno orientando i visitatori verso scelte di esperienze di fruizione più lente, autentiche, sostenibili e alternative alle grandi destinazioni sovraffollate.

È evidente che una più ragionevole redistribuzione di flussi e risorse è ben auspicabile non solo per chi abita i centri interessati, ma anche per i più grandi centri urbani limitrofi, e risponderebbe direttamente a uno dei 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile riconducibili all'Agenda 2030 che è volto a ridisegnare in un'ottica di sostenibilità, durevolezza e inclusività le città e gli insediamenti umani in genere.

Pertanto, l'obiettivo perseguito orientato alla promozione e valorizzazione del patrimonio culturale materiale e in particolare immateriale ha un impatto atteso sul perseguimento di uno sviluppo urbano più inclusivo e sostenibile, improntato a un modello di insediamento umano che sia più diffuso e partecipativo, radicato nell'identità storica e culturale che risiede proprio nel patrimonio intangibile. Questo darà un rinnovato slancio alla promozione di un'identità peculiare autentica della regione, oltre il folclore stereotipato che spesso ne caratterizza la percezione, soprattutto da parte di visitatori stranieri: si intende andare a fondo nella riscoperta di tale patrimonio, per riemergere con un piano di promozione di quella che è l'autentica identità del territorio che trova vasta espressione nei suoi riti, nelle sue espressioni artistiche e nei suoi antichi usi e costumi, preservati soprattutto nei centri interessati descritti.

Nello specifico settore del progetto, gli enti, hanno manifestato la volontà agire in maniera sinergica sulla valorizzazione del patrimonio intangibile attraverso cui rafforzare le comunità abitanti, la loro tipicità e unicità e allo stesso tempo la capacità di rappresentare quella vasta pluralità culturale che caratterizza l'Italia in maniera inequivocabile.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche considerate, con la costante supervisione, coordinamento e affiancamento degli operatori locali di progetto, del personale degli uffici preposti e dello staff di progetto dell'ente promotore. Al fine di dare attuazione ad attività specifiche del progetto, potrebbero essere previsti dei trasferimenti di sede; tali trasferimenti, oltre ad essere autorizzati preventivamente dall'Ufficio per il Servizio Civile Nazionale, saranno concordati con gli operatori volontari, gli OLP e i responsabili locali. Tali trasferimenti potrebbero rendersi necessari data la natura delle attività descritte nel presente progetto e le azioni ad esso collegate.

Si riporta di seguito il dettaglio del programma di attività previste per gli operatori volontari.

Fase di presentazione dell'ente e del servizio civile

Ruolo: discenti

Attività: dopo la prima accoglienza e l'adempimento delle prime formalità previste per la presa di servizio, si procederà all'attuazione di questa fase precedentemente pianificata; all'OLP è affidato il compito di fare una prima presentazione dell'ente, del servizio civile e del contesto in cui gli operatori volontari saranno inseriti, illustrare poi più tecnicamente il contratto di servizio civile e la carta etica. Ai volontari è affidato il compito di eseguire i primi adempimenti amministrativi.

Fase propedeutica alle attività e prima formazione

Ruolo: discenti

Attività: per permettere la conoscenza adeguata del progetto e delle risorse disponibili, l'OLP e i formatori, avranno cura di illustrare in maggiore dettaglio la descrizione del contesto territoriale e settoriale, degli obiettivi di progetto e delle attività previste; la presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OPL, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui gli operatori volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase è di circa un mese. I volontari avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio.

Fase operativa

Ruolo: operatori

Attività: superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto e alla supervisione dell'OLP, delle altre figure professionali dell'Ente e del progetto, gli operatori volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

Con riferimento alle attività specifiche previste dal presente progetto, si riportano di seguito le modalità di impiego degli operatori volontari:

- ✓ organizzazione e realizzazione di azioni/campagne per il coinvolgimento attivo della cittadinanza, ed in particolare dei giovani, sulla valorizzazione del patrimonio locale e lo sviluppo sostenibile dei centri con il supporto del partner di progetto

- ✓ supporto alle attività di analisi dei bisogni, sviluppo del primo contatto, proposte di azione, realizzazione operativa e raccolta di utili;
- ✓ somministrazione di questionari con indicazioni circa la percezione del progetto da parte dei soggetti coinvolti;
- ✓ organizzazione di attività finalizzate al coinvolgimento il mondo della scuola, attraverso momenti di gioco, laboratori, proposte di studio e visita, da concordare con i docenti;
- ✓ ideazione e realizzazione di eventi (passeggiate, visite guidate, momenti socializzanti);
- ✓ sviluppo di attività finalizzate all'inclusione delle fasce deboli del territorio;
- ✓ organizzazione e realizzazione di azioni tese a migliorare la qualità dei servizi erogati e l'accessibilità dei beni culturali individuati (edifici storici, musei, biblioteche, chiese, etc.) a supporto e con l'accordo degli enti competenti;
- ✓ organizzazione e presidio di attività informative con stand del progetto o tramite il supporto a qualsiasi punto di informazione già gestito dagli enti proponenti;
- ✓ presidio e apertura straordinaria di beni solitamente non accessibili;
- ✓ accoglienza, ascolto e gestione delle richieste informative provenienti dai possibili interessati al progetto, sia presso i punti di informazione che tramite lo sportello informativo (telefonicamente e posta elettronica);
- ✓ realizzazione di sistemi atti a rilevare le presenze agli eventi e presso i siti promossi attraverso i percorsi;
- ✓ collaborazione alla prima mappatura e successiva catalogazione dei beni culturali locali, con raccolta di informazione e produzione di schede di sintesi;
- ✓ supporto per studi/indagini riguardanti i beni culturali locali tramite il reperimento e la consultazione della documentazione disponibile, anche con interviste ad esperti e appassionati di storia e tradizione locale;
- ✓ somministrazione di questionari e raccolta di dati e testimonianze;
- ✓ realizzazione di dossier monografici relativi ai beni culturali locali;
- ✓ ideazione, individuazione e mappatura di itinerari tematici correlati ai possibili percorsi di visita;
- ✓ raccolta di informazioni, redazione in bozza e correzioni di schede di presentazione generali, specifiche e dossier di approfondimento relativi a itinerari tematici;
- ✓ realizzazione di contenuti multimediali e materiali promozionali da divulgare (brochure, locandine, etc.) attraverso la distribuzione fisica, elettronica (e-mailing) e tramite i social media;
- ✓ partecipazione attiva in occasione dei momenti di scambio di esperienze con i volontari delle altre sedi di progetto;
- ✓ identificazione, primo contatto, invio di inviti e aggiornamenti ai portatori di interesse sul territorio;
- ✓ eventuale organizzazione di attività promozionali o conferenze che coinvolgano i portatori di interesse;
- ✓ prima accoglienza e coinvolgimento dei giovani che intendono sostenere il progetto, con attività di inclusione, soprattutto rivolte alle fasce deboli del territorio;
- ✓ identificazione, primo contatto, invio inviti e aggiornamenti ai soggetti del terzo settore locale,

con particolare riferimento a quelli che si occupano del medesimo ambito;

- ✓ partecipazione ad attività organizzate in collaborazione con altri soggetti del terzo settore;
- ✓ collaborazione, d'accordo con l'OLP, alla redazione di periodiche comunicazioni riguardo le attività e i risultati di progetto da porre all'attenzione della dirigenza degli enti attuatori coinvolti;
- ✓ collaborazione per la redazione di comunicati relativi alle attività, finalità e opportunità di partecipazione e i risultati ottenuti dal progetto;
- ✓ sostegno alle attività di rilevazione e ricerca riguardo i percorsi ciclabili cittadini, in collaborazione con il partner di progetto;
- ✓ distribuzione di materiale informativo e gadget, in collaborazione con il partner di progetto;
- ✓ produzione di contenuti multimediali, in collaborazione con il partner di progetto;
- ✓ partecipazione alle attività di tutoraggio e orientamento riguardo il mercato del lavoro, come previsto dalla misura aggiuntiva di progetto.

Fase di tutoraggio e orientamento al mercato del lavoro

Ruolo: discenti

Attività: i volontari prenderanno parte ad un percorso di tutoraggio e orientamento al mercato del lavoro, articolato in 6 moduli. Di questi uno sarà individuale, gli altri si svolgeranno per lo più in formula laboratoriale, vedendo impegnati i volontari per la migliore preparazione ad affrontare il mercato del lavoro. Il tutoraggio si svolgerà durante gli ultimi 3 mesi di servizio.

Fase conclusiva

Ruolo: soggetti attivi di un processo di autovalutazione

Attività: attraverso report finali, questionari conclusivi e griglie di valutazione, gli operatori volontari sono invitati a razionalizzare l'esperienza vissuta e a riconoscere le competenze complessivamente sviluppate durante l'anno di servizio civile trascorso.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Grumo Appula, Piazza Vittorio Emanuele, 70025 Grumo Appula (BA)

Comune di Sannicandro di Bari, Via Guglielmo Marconi, 2, 70028 Sannicandro di Bari (BA)

Comune di Valenzano, Largo Marconi 58, 70010 Valenzano (BA)

Comune di Bisceglie, Via Trento, 8, 76011 Bisceglie (BT)

Comune di Trani, Via Tenente Luigi Morricco, 2, 76125 Trani (BT)

Comune di Ascoli Satriano, Via Torre Arsa, 3, 71022 Ascoli Satriano (FG)

Comune di Stornarella, Corso Garibaldi, 2, 71048 Stornarella (FG)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 37

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 37

Numero posti con solo vitto: 0

ENTE	PROV.	SEDE	N° VOL
EXPOITALY	BA	COMUNE DI GRUMO APPULA	6
EXPOITALY	BA	COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI	5
EXPOITALY	BA	COMUNE DI VALENZANO	5
EXPOITALY	BT	COMUNE DI BISCEGLIE	6
EXPOITALY	BT	COMUNE DI TRANI	6
UNEC	FG	COMUNE DI ASCOLI SATTRIANO	6
EXPOITALY	FG	COMUNE DI STORNARELLA	3
		TOTALE OPERATORI VOLONTARI	37

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

Durante lo svolgimento del servizio, per periodi limitati e comunque autorizzati dall'UNSC e concordati con gli operatori volontari, i responsabili locali e gli OLP, potrebbero essere previsti, per esigenze strettamente connesse alle attività di progetto descritte, dei trasferimenti di sede.

In aggiunta alle festività riconosciute, sono state individuate per ogni sede di progetto delle giornate di chiusura delle attività in occasione delle feste patronali, di cui si riporta di seguito un elenco per ente di accoglienza:

- Comune di Grumo Appula (BA) – 31 maggio
- Comune di Sannicandro di Bari (BA) – 27 giugno
- Comune di Valenzano (BA) – 16 agosto
- Comune di Bisceglie (BT) – primo lunedì di agosto
- Comune di Trani (BT) – 2 giugno
- Comune di Ascoli Satriano (FG) – 14 gennaio
- Comune di Stornarella (FG) – 2 aprile

Giorni di servizio settimanali ed orario

N° monte ore annuo: **1.145**

N° ore di servizio settimanale: **25**

N° giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: **5**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun ulteriore requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100° di cui:

- 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti sono ripartiti al loro volta in 23 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute (ivi compreso i tirocini effettuati) e 17 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione conseguiti.

Valutazione dell'esperienze e dei titoli:

I documenti di certificazione delle esperienze e dei titoli devono essere posseduti e **allegati** in copia all'atto della domanda fatto salvo i titoli di cui la normativa vigente prevede l'autocertificazione resa i sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Qualora l'autocertificazione dei titoli sia resa in forma generica senza menzione specifica del titolo, viene assegnato il punteggio relativo alla voce 'non attinente'.

CRITERI DI SELEZIONE

	VALUTAZIONE ESPERIENZE - TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO MAX 40 PUNTI
A	ESPERIENZE	
a.1	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nel settore di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti (<i>1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50</i>)
a.2	Precedenti esperienze di volontariato nel settore di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max 6 punti (<i>0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,25</i>)
a.3	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato presso l'ente che realizza il progetto (cumulabili con le sole voci a.1 e a.2) <i>I singoli periodi sono sommabili fino al raggiungimento del massimo</i>	
	oltre 12 mesi	3 punti
	da 6 a 12 mesi	2 punti
	inferiori a 6 mesi	1 punto (<i>ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50</i>)
a.4	Precedenti esperienze di TIROCINIO presso l'ente che realizza il progetto o presso enti terzi (non cumulabili con la voce a.3)	Max 2 punti 1 punto per ogni tirocinio
B	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	9 punti
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
	Laurea triennale attinente al progetto	6 punti
	Laurea triennale non attinente al progetto	5 punti
	Diploma di scuola superiore	4 punti
	Qualifica professionale	2 punti
Licenza media	1 punto	

C	ULTERIORI TITOLI DI STUDIO - POST UNIVERSITARI Seconda laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione universitaria	Max 8 punti 2 punti per ogni titolo
D	COLLOQUIO	PUNTEGGIO MAX 60 PUNTI
	Argomenti del colloquio: 1. Servizio civile; 2. Area di intervento prevista dal progetto prescelto; 3. Progetto prescelto; 4. Elementi di informatica; 5. Il volontariato; 6. Pace e non violenza.	<i>(per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)</i>

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **Nessuno**

Eventuali tirocini riconosciuti: **Nessuno**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato specifico riconosciuto da "Il Millepiedi società cooperativa sociale onlus"

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale si terrà presso la sede di Expoitaly sita in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto:

Comune di Grumo Appula, Piazza Vittorio Veneto, 8, 70025 Grumo Appula (BA)
Comune di Sannicandro di Bari, Via Guglielmo Marconi, 2, 70028 Sannicandro di Bari (BA)
Comune di Valenzano, Largo Marconi 58 70010 Valenzano (BA)
Comune di Bisceglie, Via Trento, 8, 76011 Bisceglie (BT)
Comune di Trani, Via Tenente Luigi Morrico, 2, 76125 Trani (BT)
Comune di Ascoli Satriano, Via Torre Arsa, 3, 71022 Ascoli Satriano (FG)
Comune di Stornarella, Via Alessandro Manzoni, 31, 71048 Stornarella (FG)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica si terrà presso la sede di Expoitaly sita in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto:

Comune di Grumo Appula, Piazza Vittorio Veneto, 8, 70025 Grumo Appula (BA)
Comune di Sannicandro di Bari, Via Guglielmo Marconi, 2, 70028 Sannicandro di Bari (BA)
Comune di Valenzano, Largo Marconi 58 70010 Valenzano (BA)
Comune di Bisceglie, Via Trento, 8, 76011 Bisceglie (BT)
Comune di Trani, Via Tenente Luigi Morrico, 2, 76125 Trani (BT)
Comune di Ascoli Satriano, Via Torre Arsa, 3, 71022 Ascoli Satriano (FG)
Comune di Stornarella, Via Alessandro Manzoni, 31, 71048 Stornarella (FG)

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 75 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto. Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.

La motivazione della scelta di tale ripartizione della formazione specifica è dovuta ai contenuti didattici del percorso che necessitano di approfondimenti e di tempi di realizzazione in itinere al progetto tali da consentire una maggiore assimilazione e sperimentazione dei temi trattati.

Si precisa che il *Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari nei progetti di Servizio Civile* si terrà entro e non oltre i 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Enti locali pugliesi per un nuovo sviluppo sostenibile, tra tutela delle tradizioni e cura delle comunità

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 11: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri duraturi e sostenibili.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito F: Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.

ULTERIORI MISURE

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

→ Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→ Ore dedicate

numero ore totali

24

di cui:

- numero ore collettive

20

- numero ore individuali

4

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Con l'obiettivo di finalizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto durante gli ultimi 3 mesi di servizio.

Tale percorso sarà così articolato:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- n. 1 modulo individuale;
- n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

Ciascun modulo avrà la durata di 4 ore per un totale di 24 ore complessive.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza delle

competenze. Il tutoraggio individuale si configurerà come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze acquisite durante l'anno di servizio civile (in uscita), siano mirate alla costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo. Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

→ **Attività di tutoraggio**

MODULO	TITOLO
1	Presentazione e prima autovalutazione
2	L'esperienza del servizio civile universale
3	Conoscere e riconoscere le proprie competenze
4	La definizione del proprio progetto professionale
5	I servizi al lavoro e la ricerca del lavoro

Modulo aggiuntivo:

MODULO	TITOLO
6	Le politiche attive per il lavoro (PAL) e le opportunità formative