

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO:

SOSTENIAMOCI

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area di intervento: Adulti e terza età in condizioni di disagio

Area Secondaria: Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto è quello di intervenire sul duplice aspetto di potenziare la rete dei servizi a favore degli adulti e persone della terza età all'interno delle comunità locali e nel contempo agire sul potenziamento della proposta locale di servizi ed iniziative rivolte a minori e giovani favorendo lo scambio intergenerazionale tra la popolazione adulta e quella giovane.

Il progetto intende favorire le politiche di inclusione per contrastare il preoccupante e crescente fenomeno dell'emarginazione sociale mediante un miglioramento dei servizi educativi ed assistenziali presenti sui territori di riferimento.

In particolare, intende fornire sostegno ai cittadini attraverso l'implementazione di una fitta rete di collaborazione con tutti gli enti coinvolti, e mira a sostenere i soggetti che presentano condizioni di disagio favorendo l'interazione col tessuto socioculturale locale e promuovendo i valori dell'inclusione e della solidarietà.

Nondimeno, il progetto vuole accrescere il livello di coinvolgimento della popolazione locale nell'ideazione e nella fruizione di iniziative socio-culturali ad alto valore aggiunto in cui, la valorizzazione del bagaglio esperienziale di ciascuno, contribuirà al miglioramento delle relazioni intergenerazionali e alla trasmissione degli antichi saperi.

È fondamentale, dunque, creare politiche di inclusione e integrazione sostenute da servizi efficienti per accompagnare i progressi ma anche i cambiamenti dei bisogni con azioni multisettoriali in grado di rispondere ai bisogni di giovani e adulti. A questo risponde il progetto che intende:

- incrementare le attività di assistenza, sia domiciliari che sui territori di riferimento;
- potenziare le attività di supporto informativo e burocratico mediante il miglioramento delle attività di front/back office rendendo queste ultime più congeniali ai bisogni dei soggetti in condizioni di disagio;
- accompagnare l'utenza nel processo di digitalizzazione riducendo il gap di competenze informatiche;
- sostenere il confronto generazionale;
- incrementare l'organizzazione di iniziative di inclusione e di integrazione;
- promuovere campagne di sensibilizzazione socio-culturale
- incentivare attività di supporto scolastico per minori con difficoltà al fine di sostenere il loro iter di studio e supportarli nella gestione e nell'organizzazione dello studio;
- istruire bambini e ragazzi al rispetto dei diritti individuali e delle regole della democrazia, coinvolgendoli in attività di sviluppo creativo come laboratori ludico-ricreativi di teatro, musica, arte e sport;
- incoraggiare l'organizzazione di momenti di integrazione e socializzazione (eventi, incontri, cineforum, ecc.) rivolti direttamente a minori e giovani, capaci di coinvolgere in maniera trasversale anche la popolazione dei rispettivi territori;
- sensibilizzare, tramite campagne informative, sui temi di interesse collettivo, proponendo atteggiamenti e comportamenti etici e morali sostenibili.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attraverso il costante coordinamento e affiancamento degli OLP, del personale e dello staff di progetto dell'ente promotore, gli operatori volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività progettuali svolgendo un ruolo prevalentemente logistico-organizzativo.

In particolare, tutti gli operatori volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA E DI AVVIO

Questa fase durerà circa un mese: prevedrà l'espletamento dell'iter amministrativo e una serie di incontri conoscitivi e tecnico-organizzativi.

Saranno queste le occasioni per presentare le strutture\attrezzature di cui gli operatori volontari disporranno durante tutto il progetto ed introdurre dettagliatamente la figura dell'OLP (ruolo e competenze).

Successivamente, gli operatori volontari avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie allo svolgimento delle loro mansioni e potranno prendere consapevolezza di una prima programmazione logico-temporale

FASE OPERATIVA

Successivamente alla fase preparatoria e di avvio, entrerà nel vivo la fase operativa: grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, gli operatori volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

È da precisare che, per quanto riguarda la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte presso l'ente di accoglienza e, al fine di raccogliere informazioni utili e raggiungere gli obiettivi prefissati, presso le strutture di interesse pubblico afferenti al territorio di riferimento dell'ente.

Attività 1 - Incrementare le attività di assistenza

Sviluppo e/o implementazione di assistenza domiciliare

- Compiono piccole commissioni per l'anziano
- Consegnano la spesa
- Si occupano dell'acquisto di farmaci
- Effettuano consegne a domicilio di diversi beni, libri, giornali, pasti preparati o altri beni di necessità
- Curano le attività di compagnia, leggono quotidiani, guardano film e TV
- Supportano gli anziani nei contatti/relazioni con amici e familiari (videochiamate, messaggi, social)
- Ascoltano i racconti dell'anziano

Sviluppo e/o implementazione di attività di assistenza non domiciliare

- Accompagnano l'utente in attività e commissioni esterne al domicilio
- Indirizzano l'utente verso i servizi socio-assistenziali del territorio

Attività 2 - Incrementare le attività di supporto informativo e burocratico

Potenziamento delle attività front\back office dello sportello dedicato

- Accolgono gli utenti
- Istituiscono uno "spazio ascolto"
- Orientano gli utenti ai servizi del comune/ente
- Coadiuvano nella gestione allo sportello
- Curano il servizio di ascolto anche da remoto

Implementazione del servizio di disbrigo pratiche

- Raccolgono le pratiche
- Smistano documenti
- Elaborano materiale divulgativo e forniscono informazioni agli utenti

Assistenza digitale

- Rilevano i bisogni dell'utenza attraverso griglie semi-strutturate
- Pianificano i servizi da erogare
- Organizzano gli appuntamenti
- Supportano l'utente nell'espletamento di procedure informatiche (prenotazioni mediche, rinnovo carta d'identità, creazione Spid, prenotazione appuntamenti presso gli sportelli, ecc.)
- Attivano una linea telefonica per il supporto a distanza
- Predispongono il materiale necessario per le attività

Attività 3 - Incrementare le iniziative di inclusione sociale

Sviluppo di campagne di sensibilizzazione per il confronto generazionale

- Raccolgono le memorie dell'anziano
- Realizzano un diario di bordo
- Creano momenti di incontro/confronto tra generazioni
- Pianificano l'attività di sensibilizzazione
- Stabiliscono i canali di comunicazione da utilizzare
- Individuano il target di riferimento
- Realizzano e consegnano gli inviti
- Organizzano l'evento
- Allestiscono postazioni per la promozione della cittadinanza attiva

Creazione di contenuti informativi e disseminazione dei risultati di progetto ottenuti

- Individuano la rete di servizi intercomunale
- Condividono le informazioni sui social media
- Realizzano una newsletter informativa
- Raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di Sc
- Creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività
- Partecipano ad eventi di promozione del Servizio Civile universale
- Divulcano i risultati raggiunti attraverso le pagine web e social degli enti

ATTIVITÀ 4 COMPLEMENTARE SVOLTA DA: AURORA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE (CIMITILE) - AURORA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE (BRUSCIANO) - COOPERATIVA SOCIALE GIULIA - ASSOCIAZIONE ALBA APS

Attività 4 – Promozione di attività educative per minori

Laboratori Multiculturali

- Organizzano il laboratorio ludico-ricreativo
- Supportano nella raccolta delle domande di partecipazione ai laboratori
- Collaborano alla suddivisione dei partecipanti in gruppi
- Partecipano alla stesura del calendario degli appuntamenti
- Contribuiscono alla definizione dei turni dei vari gruppi
- Realizzano le attività di gruppo

Tempo Scuola

- Contribuiscono alla strutturazione del calendario degli incontri
- Supportano il personale addetto agli interventi educativi
- Partecipano alle attività di supporto scolastico in classe e non
- Collaborano nella gestione del tempo di studio
- Contribuiscono alla predisposizione di interventi ricreativi mirati ad aumentare l'attenzione di minori e giovani verso lo studio

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Sede	Indirizzo	Comune
160031	COMUNE DI LIVERI	PIAZZA MUNICIPIO 1	LIVERI
160106	COMUNE DI ROCCARAINOLA	VIA ROMA 9	ROCCARAINOLA
223593	ASSOCIAZIONE ALBA	VIA VENETO 60	BRUSCIANO
223631	COOPERATIVA SOCIALE GIULIA	CORSO UMBERTO I 136	MARIGLIANO
223632	AURORA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	VIA VENETO 58	BRUSCIANO
226307	AURORA SOCIETA' COOPERATIVA - CIMITILE	VIA DE NICOLA 31	CIMITILE

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 19
 Numero posti con vitto e alloggio: 0
 Numero posti senza vitto e alloggio: 19
 Numero posti con solo vitto: 0

Sede	Indirizzo	Comune	N° Vol
COMUNE DI LIVERI	PIAZZA MUNICIPIO 1	LIVERI	4
COMUNE DI ROCCARAINOLA	VIA ROMA 9	ROCCARAINOLA	3
ASSOCIAZIONE ALBA	VIA VENETO 60	BRUSCIANO	2
COOPERATIVA SOCIALE GIULIA	CORSO UMBERTO I 136	MARIGLIANO	2
AURORA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - BRUSCIANO	VIA VENETO 58	BRUSCIANO	4
AURORA SOCIETA' COOPERATIVA - CIMITILE	VIA DE NICOLA 31	CIMITILE	4

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

N° monte ore annuo: 1145
 N° ore di servizio settimanali: 25
 N° giorni di servizio settimanali: 5

Si richiede:

- disponibilità (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) a seguire corsi, seminari, convegni, attività formative, campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione degli operatori volontari coinvolti, organizzati dagli enti partner, dagli enti coprogettanti/coprogrammanti o da eventuali altri enti;
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;

- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio;
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure straordinarie, estive, festive, etc). Laddove il numero di giorni di chiusura fosse superiore ad un terzo dei giorni di permesso degli operatori volontari, l'ente prevederà una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità del servizio del volontario. (Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024)

In aggiunta alle festività riconosciute, sono state individuate per ogni sede di progetto delle giornate di chiusura in occasione delle feste patronali di cui si riporta di seguito l'elenco:

Comune di Livi (NA) - 23 aprile

Comune di Roccarainola (NA) - 24 giugno

Aurora Società Cooperativa sociale - Cimitile - 14 gennaio

Aurora Società Cooperativa sociale - Brusciano - 20 gennaio

Cooperativa Sociale Giulia - Marigliano (NA) - 20 gennaio

Associazione Alba aps - Brusciano (NA) - 20 gennaio

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico da ente terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100° di cui:

- 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti sono ripartiti al loro volta in 23 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute (ivi compreso i tirocini effettuati) e 17 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione conseguiti.

Valutazione dell'esperienze e dei titoli:

I documenti di certificazione delle esperienze e dei titoli devono essere posseduti e **allegati** in copia all'atto della domanda fatto salvo i titoli di cui la normativa vigente prevede l'autocertificazione resa i sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Qualora l'autocertificazione dei titoli sia resa in forma generica senza menzione specifica del titolo, viene assegnato il punteggio relativo alla voce 'non attinente'.

CRITERI DI SELEZIONE

	VALUTAZIONE ESPERIENZE - TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO MAX 40 PUNTI
A	ESPERIENZE	
a.1	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nel settore di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50)
a.2	Precedenti esperienze di volontariato nel settore di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,25)
a.3	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato presso l'ente che realizza il progetto (cumulabili con le sole voci a.1 e a.2) <i>I singoli periodi sono sommabili fino al raggiungimento del massimo</i>	

	oltre 12 mesi	3 punti
	da 6 a 12 mesi	2 punti
	inferiori a 6 mesi	1 punto (ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50)
a.4	Precedenti esperienze di TIROCINIO presso l'ente che realizza il progetto o presso enti terzi (non cumulabili con la voce a.3)	Max 2 punti 1 punto per ogni tirocinio
B	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	9 punti
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
	Laurea triennale attinente al progetto	6 punti
	Laurea triennale non attinente al progetto	5 punti
	Diploma di scuola superiore	4 punti
	Qualifica professionale	2 punti
C	Licenza media	1 punto
	ULTERIORI TITOLI DI STUDIO - POST UNIVERSITARI Seconda laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione universitaria	Max 8 punti 2 punti per ogni titolo
D	COLLOQUIO	PUNTEGGIO MAX 60 PUNTI
	Argomenti del colloquio: 1. Servizio civile; 2. Area di intervento prevista dal progetto prescelto; 3. Progetto prescelto; 4. Elementi di informatica; 5. Il volontariato; 6. Pace e non violenza.	(per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 30 ore

Sedi: La formazione si terrà presso la sede di EXPOITALY in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto e/o altre sedi:

Comune di Liveri (NA) in Piazza Municipio n.1

Comune di Roccarainola (NA) in Via Roma n. 9

Associazione Alba Aps in Via Vittorio Veneto n. 60 - Brusciano (NA)

Aurora Società Cooperativa Sociale in Via Vittorio Veneto n. 58 - Brusciano (NA)

Aurora Società Cooperativa Sociale in Via Enrico de Nicola n. 31 - Cimitile (NA)

Cooperativa Sociale Giulia in Corso Umberto I n. 136 - Marigliano (NA)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione verrà erogata in presenza e a distanza in modalità sincrona e/o asincrona nel rispetto del limite complessivo del 30% delle ore previste dal progetto.

Per tale formazione l'ente si avvale di formatori in possesso di esperienza attinente alle attività progettuali, un team di docenti esperti in materie utili ai fini della formazione specifica degli operatori volontari in servizio civile e una rete di supporto di referenti locali (l'OLP di ogni sede di progetto), al fine di assicurare una maggiore qualità, fruibilità e monitoraggio della formazione.

In merito alla formazione a distanza si ricorrerà a metodi sincroni e asincroni trasversali al percorso, con l'ausilio didattico dello staff di progetto (docenti, OLP di ogni sede di progetto, personale dell'ente).

L'ente si riserva la facoltà di poter utilizzare facoltativamente la FAD in modalità asincrona secondo quanto previsto dalla 'Circolare del 31 gennaio 2023 recante disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale – criteri e modalità di valutazione integrata con la Circolare 26 gennaio 2024'

Contenuti: I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti 15 moduli

- 1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio civile
- 2) La difesa e la tutela delle fasce deboli e l'urbanizzazione inclusiva di Agenda 2030:
- 3) Essere anziano
- 4) L'anziano e i suoi problemi
- 5) Il quadro normativo di riferimento
- 6) Il servizio pubblico in materia di assistenza
- 7) Soggetti del terzo settore e la teoria degli stakeholders
- 8) Servizi residenziali
- 9) Assistenza domiciliare
- 10) Operatori sociosanitari
- 11) La relazione di aiuto
- 12) Il disagio sociale
- 13) Animazione di comunità
- 14) L'educazione alla convivenza civile e alla solidarietà
- 15) Associazionismo e volontariato:

Sedi: La formazione si terrà presso la sede di EXPOITALY in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto e/o altre sedi:

Comune di Liveri (NA) in Piazza Municipio n.1

Comune di Roccarainola (NA) in Via Roma n. 9

Associazione Alba Aps in Via Vittorio Veneto n. 60 - Bruscianno (NA)

Aurora Società Cooperativa Sociale in Via Vittorio Veneto n. 58 - Bruscianno (NA)

Aurora Società Cooperativa Sociale in Via Enrico de Nicola n. 31 - Cimitile (NA)

Cooperativa Sociale Giulia in Corso Umberto I n. 136 - Marigliano (NA)

Durata e tranches: 75 ore (70% entro il 90° giorno e 30% entro il terz'ultimo mese di servizio)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

AMICI - Azioni Multidisciplinari Inclusive Coese e Interculturali

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito J - Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni.

IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Con l'obiettivo di finalizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto non prima della metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto.

Tale percorso sarà così articolato:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti
- n. 1 modulo individuale
- n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro

I moduli avranno durata di 22 ore complessive di cui 2 moduli da 2 ore, 3 moduli da 4 ore 1 modulo da 6 ore.

Il 50% delle ore previste (11 ore) potrà essere svolto on line in modalità sincrona con la presenza del tutor.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza delle competenze.

Il tutoraggio individuale si configurerà come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze acquisite durante l'anno di servizio civile (in uscita), siano mirate alla costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo. Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

MOD	TITOLO
1	Presentazione e prima autovalutazione
2	L'esperienza del servizio civile universale
3	Conoscere e riconoscere le proprie competenze
4	La definizione del proprio progetto professionale (Modulo individuale)
5	I servizi al lavoro e la ricerca del lavoro

Modulo aggiuntivo

MOD	TITOLO
6	Le politiche attive per il lavoro (PAL) e le opportunità formative